



POLÍTICA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Los Ángeles, Chile - Abril 2026 | Version 00

Inventarios y Mediciones Forestales S.A., reconocemos que las relaciones interpersonales deben siempre tener base en el respeto mutuo, independientemente de la posición, orientación sexual o creencias religiosas de las personas y por lo anterior, declara Tolerancia cero a conductas que puedan generar o constituir situaciones de acoso o violencia sexual, laboral y violencia en el trabajo. Teniendo presente la importancia de crear un entorno laboral seguro y saludable.

IMF S.A. reconoce que el acoso y la violencia puede derivar de una mala gestión de los riesgos psicosociales y se compromete a gestionar estos riesgos para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Además, es consciente de que la violencia y el acoso son también producto de comportamientos incívicos y sexistas, y se compromete a desarrollar acciones para abordarlas.

La implementación de esta política no solo cumple con las normativas vigentes, sino que también refleja nuestro firme compromiso con la integridad y el bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras.

Nuestra política expresa nuestro compromiso de mantener un lugar de trabajo libre de toda forma de violencia y acoso, de manera que nuestros colaboradores y colaboradoras puedan sentirse protegidos, tratados con respeto, con igualdad y dignidad independiente de sus diferencias.

En nuestra organización No toleraremos conductas incívicas, sexistas, ataques de cualquier índole, intimidaciones o humillaciones. Es por ello que, dentro de nuestra organización, el relacionamiento estará basado en un trato formal de un contexto laboral por eso prohibimos la discriminación intencionada por motivos de edad, características físicas, orientación sexual, origen étnico, religión o discapacidad, que se unen en un esfuerzo colaborativo y participativo para prevenir y erradicar estas conductas.

Finalmente, Inventarios y Mediciones Forestales, reafirmamos nuestro compromiso con la prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo, y nos comprometemos a seguir trabajando en conjunto para crear un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso para todos y todas, enmarcado en un diálogo interno y la formación continua, promoveremos una cultura de respeto.

¡Juntos y juntas, podemos construir un lugar de trabajo donde cada individuo se sienta valorado y protegido!

Ricardo Saavedra Cid
Gerente General